



**Algemene Ledenvergadering 6 maart 2019**  
**Open Hof, Maarssen**

# Agenda



1. Opening en vaststelling agenda
2. Voortgang overleg pensioenstelsel
  - Brief Minister Koolmees 1 februari 2019
  - Persbericht KNVG/NVOG van 3 februari 2019
  - Acties samen met Vakbeweging
  - Voortgang gesprekken met Minister Koolmees
3. Fusie KNVG/NVOG
  - Eindverslag Fusie Commissie
  - Voorstel Fusie KNVG en NVOG
  - Stappenplan en tijdschema fusie
4. Verslag vorige vergadering
5. Communicatie voor Provinciale Verkiezingen
  - Radiospotjes
6. Zaken uit de regio
7. Rondvraag en sluiting



**Stand van zaken Pensioenen**



**Fusie KNVG en NVOG**

1. Missie, Visie, Strategie document
2. Structuur nieuwe organisatie
  - a. samenstelling bestuur
  - b. Platforms en Regio's
  - c. Advies Commissies
  - d. Evaluatie nieuwe organisatie
  - e. Arbitrage
  - f. Ereleden en Leden van Verdienste
3. Bestuurdersprofielen
  - a. Voorzitter
  - b. Secretaris
  - c. Penningmeester
4. Aanstelling beleidsondersteuner
5. Aanstelling secretariële medewerker
6. Huisvesting

7. Financiën
  - a. Begroting Communicatie
  - b. Eenmalige kosten voor de implementatie van de fusie
  - c. Hoogte contributie
  - d. Organisatie FASv
  - e. Staffelcontributie / vast bedrag
  - f. Stemrecht
  - g. Onkostenvergoeding
  - h. Hoogte startkapitaal
  - i. Terugbetaling aan NVOG leden van overgebleven vermogen
8. Interne en externe communicatie → bestuurslid
  - a + b. Woordvoerder van de nieuwe organisatie
  - c. Opstellen communicatieplan
9. Naam nieuwe organisatie
10. Statuten en Huishoudelijk Reglement
11. Procedure voor benoeming van een interim-bestuur en aanstellen informateur

## 1. Missie, Visie, Strategie document

2. Structuur nieuwe organisatie
  - a. samenstelling bestuur
  - b. Platforms en Regio's
  - c. Advies Commissies
  - d. Evaluatie nieuwe organisatie
  - e. Arbitrage
  - f. Ereleden en Leden van Verdienste
  
3. Bestuurdersprofielen
  - a. Voorzitter
  - b. Secretaris
  - c. Penningmeester



# punt 1: Missie, Visie, Strategie



## West II:

In het Missie, Visie en Strategie document gedateerd 30 november 2018, wordt naar onze mening onvoldoende aangegeven dat de doelgroep niet alleen uit pensioengerechtigden dient te bestaan maar dat ook de belangen van toekomstig gepensioneerden behartigd worden.

Wij stellen voor de formulering van het Missie, Visie en Strategie document in deze zin aan te passen.

## DNP:

Volgens deze paragraaf is het Bestuur van KNVG, gehoord hebbende de ALV van de KNVG, akkoord gegaan met het visie document. Uit het verslag van de laatste ALV van KNVG is niet duidelijk hoe de discussie daar over dit onderwerp gelopen is. Wij hebben de indruk dat de gedachten daar niet eensluidend waren. Kan het bestuur aangeven op basis van welke uitkomsten van de ALV het bestuur akkoord is gegaan met het visie document? Wij stellen voor dat er op 6 maart gestemd wordt over missie, visie en strategie teneinde duidelijk vast te stellen of er al dan niet voldoende draagvlak is onder de KNVG leden organisaties. Bij de NVOG is deze vraag kennelijk al wel concreet voorgelegd aan de AV, gezien de opmerking dat de AV van de NVOG al akkoord is gegaan.



Velen in de politiek en in de samenleving hebben de indruk dat de **senioren** “het goed hebben”, maar zeker sinds het uitbreken van de kredietcrisis zijn zij onevenredig hard geconfronteerd met een daling van hun besteedbare inkomen, terwijl **senioren** bovendien meer dan gemiddeld getroffen worden door steeds hogere kosten voor zorg en huisvesting. Wij willen met anderen onze verantwoordelijkheid dragen op de terreinen pensioenen , inkomen, koopkracht, zorg, welzijn en wonen.

Hoewel meer dan 50% van de volwassenen ouder is dan 50 jaar hebben hun verenigingen thans nog geen adequate inspraak en zeggenschap in politieke beslissingen die hen aangaan. Zij zoeken daarom naar mogelijkheden om zich sterk te positioneren op nationaal niveau in het politiek maatschappelijk krachtenveld. Sinds Vereniging XXX zich in de wereld van seniorenvertegenwoordiging een grote organisatie mag noemen, ligt het vooral op haar weg hierin een rol van belang te spelen.

Vereniging XXX is een grote non-profit vrijwilligersorganisatie, die de collectieve belangen behartigt van de leden van de aangesloten verenigingen en in het verlengde daarvan van alle senioren in Nederland. Gesteund door een grote achterban is zij een relevante, erkend professionele en invloedrijke partij bij de bepaling van het beleid op het gebied van pensioenen, inkomen en koopkracht, zorg, welzijn en wonen, zowel in Nederland als op onderdelen ook in Europa.

Vereniging XXX gelooft in een hechte gemeenschap die gebaseerd is op solidariteit en streeft naar een evenwichtige verdeling van de financiële en niet-financiële lasten en lusten tussen oudere en jongere generaties. Zij wil door politieke beleidsmakers, wetgevers en andere professionele partijen erkend worden als vertegenwoordiger van **(toekomstige)** gepensioneerden en **senioren** en wil een gelijkwaardige plaats aan de overlegtafels.

XXX zet zich in voor het vergroten van haar invloed op de onderhandelingen en politieke besluitvorming rond onderwerpen die de gepensioneerden en **senioren** rechtstreeks raken: (Pensioen)inkomen en Koopkracht en de collectieve, vooral materieel, en op toegankelijkheid en kwaliteit gerichte, aspecten van Zorg, Welzijn en Wonen. XXX streeft daartoe naar een groeiende rol in de netwerken van overheid, politiek op de zojuist genoemde gebieden.

Ter ondersteuning van de belangenbehartiging wil XXX voor bovenstaande onderwerpen haar kennis uitdragen binnen en buiten de eigen organisatie.

Bij alle activiteiten van XXX staan het leveren van een kwalitatief goede inbreng, gecombineerd met een constructieve opstelling, een evenwichtige benadering, helderheid van standpunten en een goede onderbouwing ervan, voorop.

- XXX is vooral actief op landelijk niveau en biedt een platform voor organisaties van gepensioneerden en senioren die op plaatselijk/regionaal gebied actief zijn en een weg zoeken om hun standpunten ook op landelijk niveau te laten horen.
- XXX beijvert zich voor een gelijkwaardige positie in het overleg met politieke en maatschappelijke gremia. Naast het afvaardigen van ervaren en kundige overlegpartners en het inbrengen van heldere standpunten wordt gestreefd naar uitbreiding van het aantal aangesloten organisaties van **senioren**. Daarnaast streeft XXX naar overleg en samenwerking met verwante organisaties (eventueel ook via strategische allianties) die voor de belangen van **senioren** opkomen.

- XXX brengt haar aanbevelingen onder de aandacht bij beleidsmakers en wetgevers, maar ook bij sociale partners, pensioenfondsen, toezichthouders en bij het bredere publiek. Zij doet dit onder andere door middel van brieven, symposia, debatmanifestaties, publicaties in dagbladen, andere -waaronder sociale- mediacontacten, berichtgeving via websites, interviews in nieuwsrubrieken bij radio en TV en door beïnvloeding en onderhandeling aan de overlegtafels. XXX zal aanbevelen, stimuleren en faciliteren dat leden van de lidorganisaties actief participeren in bestuur, verantwoordingsorgaan of raad van toezicht van pensioenfondsen.

- Voor de organisatie van de bestuurlijke ondersteuning (secretariaat en beleidsvoorbereiding) kan het bestuur van XXX gebruik maken van deskundige vrijwilligers uit de ledenorganisaties en daarnaast ook – waar nodig en effectief - van betaalde krachten. Hiermee wordt bereikt dat de ledenorganisaties zoveel en zo vroeg mogelijk kunnen worden betrokken bij bestuursbeslissingen (raadpleging achterban), de continuïteit en kwaliteit worden gegarandeerd en dat adequaat, slagvaardig en snel kan worden gereageerd als dat nodig is.
- Een goed draagvlak bij de lidorganisaties wordt bereikt door een effectieve en tijdige tweeweg communicatie tussen bestuur en lidorganisaties. Dat draagvlak wordt ook bereikt door een effectieve ontwikkeling en uitvoering van beleid. Dat beleid zal representatief moeten zijn en kostenefficiënt. Het contributieniveau maakt het aantrekkelijk om zich aan te sluiten voor een zo breed mogelijke groep van verenigingen van senioren.



1. Missie, Visie, Strategie document
  
- 2. Structuur nieuwe organisatie**
  - a. samenstelling bestuur**
  - b. Platforms en Regio's**
  - c. Advies Commissies**
  - d. Evaluatie nieuwe organisatie**
  - e. Arbitrage**
  - f. Ereleden en Leden van Verdienste**
  
3. Bestuurdersprofielen
  - a. Voorzitter
  - b. Secretaris
  - c. Penningmeester

## West I:

Er wordt ingezet op groei.

Bedoelt men daarmee de groei van het aantal aangesloten verenigingen of het aantal van hun achterban?

## Pt 2: Structuur nieuwe organisatie



### West I:

- Komt er een regelmatig overleg van het bestuur en de aan elkaar gelijk gestelde Regio voorzitters (KNV) en platform voorzitters (NVOG)
- Onduidelijk is de rol van KBO-Brabant en FASv in het bestuur en wel of geen stemrecht en zijn dat dan zetels die voortaan aan die organisaties zijn toebedeeld?
- Gaan akkoord met de huidige situatie van de 5 advies commissies

### West II:

Betreft structuur/rol platforms en regio's. Korte lijnen tussen landelijk bestuur en de lidverenigingen is belangrijk. Deelname van een landelijk bestuurslid aan de regio/platform vergaderingen draagt daar aan bij. Wij zijn geen voorstander van een extra bestuurslaag bestaande uit voorzitters van regio's en platforms. Wij adviseren de zin "Het bestuurlijk overleg (?) met de voorzitters van de platforms wordt wat ons betreft uitgebreid met de voorzitters van de regio's" in zijn geheel weg te laten. Dit suggereert namelijk wel een extra bestuurslaag.

In het Concept afspraken document wordt niet gesproken over aantal en structuur van de ALV's. Onze voorkeur gaat uit naar minimaal vier ALV's per jaar. Discussie over hoofdpunten en belangrijke beslissingen dient ons inziens plaats te vinden in de ALV's.

## Pt 2: Structuur nieuwe organisatie



### DNP:

Uit het document is ons niet geheel duidelijk hoe de fusie gestructureerd wordt. Is er sprake van een fusie van twee rechtspersonen of wordt er een nieuwe vereniging opgericht, terwijl KNVG en NVOG verder gaan in een soort slapend bestaan dan wel worden geliquideerd? Diverse punten in onderhavig document doen dit laatste vermoeden: Er is sprake van een constituerende (oprichtings)vergadering, de Ereleden en Leden van Verdienste blijven achter bij hun oorspronkelijke vereniging etc. In dit geval moet het duidelijk gemaakt worden of en zo ja wanneer de leden organisaties hun lidmaatschap van de “oude” koepelverenigingen moeten opzeggen en zich moeten aanmelden bij de nieuwe organisatie. Dit is met name van belang aangezien de leden organisaties zich op het moment van aanmelding waarschijnlijk ook financieel committeren. Deze procedure en data zijn van belang voor de interne besluitvorming van de leden organisaties. Gaarne duidelijkheid hierover op de komende ALV.

Tevens is de relatie met KBO-B en FASv niet geheel duidelijk. Waarom worden zij geassocieerd lid en gaan zij niet gewoon op in de nieuwe vereniging zoals NVOG en KNVG? Zeker als het streven is een seniorenvereniging te worden in plaats van een vereniging van en ten behoeve van pensioengerechtigden (dit laatste heeft overigens onze sterke voorkeur), dan passen de lid organisaties van KBO-B en FASv prima in het reguliere stramien. Dan wordt hun rol ook duidelijk. Wordt toch gekozen voor een geassocieerd lidmaatschap, dan zou ditzelfde ook kunnen gelden voor KNVG en NVOG en is een fusie niet nodig. Kortom als gekozen wordt voor een fusie, ga dan ook de volledige weg. Graag hier ook duidelijkheid over op 6 maart a.s. Overigens lijkt het ook goed voor de geloofwaardigheid van de nieuwe organisatie als er ook gekeken wordt naar mogelijke (zeer waarschijnlijke) dubbeltellingen van leden, die zowel lid zijn van een gepensioneerden vereniging als van een algemene senioren vereniging, zoals gebundeld in KBO-B en FASv.

## Pt 2<sup>e</sup>: Arbitrage



### West I:

Wenselijk is een arbitrage en/of Raad van Advies

### **DNP:**

Het is ons niet duidelijk geworden uit de voorliggende documenten waarom de ereleden en leden van verdienste achter moeten blijven bij de oorspronkelijke organisaties. Als om goede redenen deze leden niet “mee” kunnen naar de nieuwe organisatie, dan stellen wij voor hen nogmaals te bedanken voor al hun inspanningen en vervolgens het principe van erelid dan wel lid van verdienste af te schaffen. Dit lijkt een meer Koninklijke weg dan deze mensen als “slapers” het bos in te sturen.

### **West II:**

De opmerking dat ereleden niet overgaan naar de nieuwe organisatie maar bij de huidig verenigingen blijven is voor ons verwarrend. Wij zijn van mening dat de juridisch structuur bij de overgang naar de nieuwe vereniging verder verduidelijkt dient te worden.

1. Missie, Visie, Strategie document
  
2. Structuur nieuwe organisatie
  - a. samenstelling bestuur
  - b. Platforms en Regio's
  - c. Advies Commissies
  - d. Evaluatie nieuwe organisatie
  - e. Arbitrage
  - f. Ereleden en Leden van Verdienste
  
- 3. Bestuurdersprofielen**
  - a. Voorzitter**
  - b. Secretaris**
  - c. Penningmeester**



## 4. Aanstellen beleidsondersteuner

5. Aanstelling secretariële medewerker

6. Huisvesting

7. Financiën

a. Begroting Communicatie

b. Eenmalige kosten voor de implementatie van de fusie

c. Hoogte contributie

d. Organisatie FASv

e. Staffelcontributie / vast bedrag

f. Stemrecht

g. Onkostenvergoeding

h. Hoogte startkapitaal

i. Terugbetaling aan NVOG leden van overgebleven vermogen

## Pt 4: Beleidsondersteuner



### West I:

Wat wordt verstaan onder een beleidsondersteuner?

Wordt dat een Haagse lobbyist. Komt daar een profiel voor?

4. Aanstellen beleidsondersteuner

## **5. Aanstelling secretariële medewerker**

6. Huisvesting

7. Financiën

- a. Begroting Communicatie
- b. Eenmalige kosten voor de implementatie van de fusie
- c. Hoogte contributie
- d. Organisatie FASv
- e. Staffelcontributie / vast bedrag
- f. Stemrecht
- g. Onkostenvergoeding
- h. Hoogte startkapitaal
- i. Terugbetaling aan NVOG leden van overgebleven vermogen

4. Aanstellen beleidsondersteuner

5. Aanstelling secretariële medewerker

## **6. Huisvesting**

7. Financiën

a. Begroting Communicatie

b. Eenmalige kosten voor de implementatie van de fusie

c. Hoogte contributie

d. Organisatie FASv

e. Staffelcontributie / vast bedrag

f. Stemrecht

g. Onkostenvergoeding

h. Hoogte startkapitaal

i. Terugbetaling aan NVOG leden van overgebleven vermogen



**LUNCH**

4. Aanstellen beleidsondersteuner
5. Aanstelling secretariële medewerker
6. Huisvesting
  
- 7. Financiën**
  - a. Begroting Communicatie**
  - b. Eenmalige kosten voor de implementatie van de fusie**
  - c. Hoogte contributie**
  - d. Organisatie FASv**
  - e. Staffelcontributie / vast bedrag**
  - f. Stemrecht**
  - g. Onkostenvergoeding**
  - h. Hoogte startkapitaal**
  - i. Terugbetaling aan NVOG leden van overgebleven vermogen**

### West I:

Wat is bij de nieuwe vereniging een geassocieerd lid en welke consequenties heeft dat voor de contributie?

Regio West 1 gaat akkoord met een contributie van 1,30 per lid van een aangesloten organisatie.

### West II:

Aanpassingen contributie: De afspraak om **elk** jaar een inflatie correctie (CPI) toe te passen vinden wij niet verstandig. Naast aanpassingen op basis van budgettaire noodzaak (projecten e.d.) kan ook gekozen worden voor een meer standaard contributie verhoging zodra een bepaalde CPI limiet (bij voorbeeld resulterend in een 5 ct verhoging) overschreden wordt.



### DNP

b. Dit lijkt een wat vreemde uitruil. Als de KNVG leden bereid zijn een iets hogere contributie te betalen dan op dit moment, dan is NVOG bereid de oprichtingskosten voor haar rekening te nemen. Maar, de NVOG leden gaan toch ook 1,30 euro per lid betalen? Waar ligt dan de compensatie voor de NVOG leden voor deze onevenwichtigheid? Gaarne verduidelijken.

c. Volgens de diverse begrotingen lijkt ons de contributie van 1,30 euro per lid erg krap; is het niet verstandiger direct duidelijk te maken dat het meer in de richting van 1,40 of zelfs 1,50 zal moeten gaan, om verrassingen en navenant lastige ALV's in de nabije toekomst te voorkomen? Bij besluitvorming hierover wordt dan ook direct duidelijk of de KNVG leden organisaties inderdaad de consequenties van de nieuwe organisatie willen en kunnen dragen.

d. Kunt u bevestigen dat KBO-B en FASv op dezelfde basis contributie gaan afdragen als onze eigen leden organisaties? Dat wil zeggen 1,30 euro per lid? Wij menen ons te herinneren dat dat in het verleden nog wel eens een punt was met KBO-B.

## Pt 7h: Startkapitaal



### West I:

Hoe komt de KNVG aan € 75.000 en wat betekent dit voor de leden?

- 8. Interne en externe communicatie → bestuurslid  
a + b. Woordvoerder van de nieuwe organisatie  
c. Opstellen communicatieplan**
9. Naam nieuwe organisatie
10. Statuten en Huishoudelijk Reglement
11. Procedure voor benoeming van een interim-bestuur en aanstellen informateur

8. Interne en externe communicatie → bestuurslid  
a + b. Woordvoerder van de nieuwe organisatie  
c. Opstellen communicatieplan

## **9. Naam nieuwe organisatie**

10. Statuten en Huishoudelijk Reglement

11. Procedure voor benoeming van een interim-bestuur en aanstellen informateur

## Pt 9: Naamgeving



### West I:

Met betrekking tot de naamgeving van de nieuwe organisatie is het van groot belang dat het met name om Gepensioneerden belangen gaat. Dat moet terug komen in de statuten.

# Suggesties naam nieuwe organisatie



1. KNOG → suggestie tijdens vergadering
2. KNOG Koepel van Nederlandse Organisaties voor Gepensioneerdenbelangen
3. N V G (Nationale Vereniging Gepensioneerden)
4. F V G (Federatie van Verenigingen van Gepensioneerden)
5. OK Ouderen Koepel
6. NOK Nieuwe Ouderen Koepel
7. VGV Vereniging Gepensioneerden Verenigingen (bestaat al)
8. ?? Platform Gepensioneerden
9. GONG Gemeenschappelijke Organisaties Nederlandse Gepensioneerden of:  
Gezamenlijke Organisaties Nederlandse Gepensioneerden

# Suggesties naam nieuwe organisatie



9. VONG Verenigde Organisaties Nederlandse Gepensioneerden
10. KONG Koepel van Organisaties Nederlandse Gepensioneerden
11. KNAP Koepel Nederlandse Algemene Pensioenverenigingen
12. KANP Koepel Algemene Nederlandse Pensioenverenigingen
13. BORG (Belangen Organisatie Gepensioneerden)
14. UPOZ Uw Pensioen Onze Zorg
15. NPPZ Nationaal Platform Pensioen & Zorg
16. (A)SPN (Algemeen) Senioren Platform Nederland



8. Interne en externe communicatie → bestuurslid  
a + b. Woordvoerder van de nieuwe organisatie  
c. Opstellen communicatieplan

9. Naam nieuwe organisatie

## **10. Statuten en Huishoudelijk Reglement**

11. Procedure voor benoeming van een interim-bestuur en  
aanstellen informateur

## West I:

Hoe is het stemrecht geregeld?

Heeft elk lid een stem of wordt er gedacht aan andere manieren waarop een stem uit gebracht kan worden.

8. Interne en externe communicatie → bestuurslid  
a. + b. Woordvoerder van de nieuwe organisatie  
c. Opstellen communicatieplan
9. Naam nieuwe organisatie
10. Statuten en Huishoudelijk Reglement
- 11. Procedure voor benoeming van een interim-bestuur en aanstellen informateur**

# Stappenplan en tijd schema



Ter concretisering van het geadviseerde stappenplan voor de besprekingen en de besluitvorming hebben wij het hierna volgende tijdschema ter besluitvorming in de besturen uitgewerkt.

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| 1. Opstellen concept bestuursvoorstellen ALV's                  | 25 januari 2019           |
| 2. Opstellen begroting 2 <sup>de</sup> halfjaar                 | februari                  |
| 3. Voorstellen financiële afhandeling 1 <sup>ste</sup> halfjaar | februari                  |
| 4. In eigen organisaties bespreken van voorstellen              | vanaf 1 februari          |
| 5. Bespreking eerste reacties (ingelaste) ALV's                 | KNVG 6-3 en NVOG 15-3     |
| 6. Verwerking van de reacties van de ALV's                      | Eind maart/begin april    |
| 7. Definitieve voorstellen aan ALV's<br>ALV's                   | Versturen 4 weken voor de |
| 8. Definitieve besluiten ALV's                                  | (NVOG), 5 juni (KNVG)     |
| 9. Oprichtingsvergadering nieuwe vereniging                     | 26 juni 2019              |



**Verlag vorige vergadering**



**Uit de regio**



**Rondvraag en Sluiting**